

# ビジネスパーソンの仕事意識 vol.3

## 職場環境が向上。転勤・出産に縛られず、柔軟に仕事に向き合う女性が増す

東名阪の主要都市圏在住のビジネスパーソン約2,000人を対象とした「ビジネスパーソン調査2020 ※11月実査」。今回は、コロナ禍でヒアリングしたビジネスパーソンの「仕事意識」について2018年との比較も交えてご紹介します。

“女性は出産後も仕事を続けるべき”という意識は、女性20-30代で減少しました。コロナ禍を経て、これからの出産・育児を考えた時、仕事だけではなく家庭に入ることも選択肢のひとつとして現実味を増したのかもしれませんが。「転勤になったら家族も同行した方がよい」も女性層を中心に大きく減少。配偶者の転勤や出産などに左右されず、より柔軟に仕事に向き合うようになった女性の様子がかがえます。また、男女とも20-30代の若年層を中心に「休暇をとりにくい雰囲気がある」や「終業時間直後に帰りづらいと思う」が減少。2018年と比較して、働きやすさの向上を実感している若年層が多いようです。

### 仕事・働き方についての価値観 a 「仕事」について以下にあげた項目のうち、あなたご自身にあてはまるものをすべてお選びください。

2018年比		家庭と仕事			働きやすさ	
+5ポイント以上		男性でも育児休暇をとるべきだと思う	女性は子供ができて、仕事を続けた方がよいと思う	転勤になったら、家族も一緒に行く方がよいと思う	自分の職場には、休暇をとりにくい雰囲気がある	残業がなくても、終業時間直後には帰りづらいと思う
-5ポイント以下						
全体	2018	28.5	23.8	19.8	18.7	13.8
	2020	29.3	20.5	13.6	13.9	11.2
男性20代	2018	31.3	12.4	13.7	20.6	16.7
	2020	34.5	12.7	14.1	13.2	11.8
男性30代	2018	36.0	19.8	18.1	20.4	19.0
	2020	36.6	16.2	12.0	13.9	13.4
男性40代	2018	28.6	17.3	19.8	19.2	14.8
	2020	26.8	15.2	15.2	16.5	11.3
男性50代	2018	19.9	18.2	19.9	15.3	10.0
	2020	25.2	12.8	13.7	11.5	9.8
男性60代	2018	24.2	22.5	21.2	10.5	8.8
	2020	20.7	14.3	15.2	8.0	6.8
女性20代	2018	37.1	29.3	26.9	26.9	16.8
	2020	35.8	24.1	14.6	14.6	14.2
女性30代	2018	40.0	42.4	24.8	25.5	20.0
	2020	37.7	36.4	17.1	16.2	13.2
女性40代	2018	27.0	36.3	18.6	23.5	10.6
	2020	25.5	32.2	10.0	18.8	10.5
女性50代	2018	27.2	36.4	18.5	17.9	14.2
	2020	21.3	32.4	10.7	14.7	12.4
女性60代	2018	17.0	33.0	19.0	12.0	5.0
	2020	26.2	33.9	10.9	8.6	5.9
非管理職層	2018	29.6	23.6	19.4	20.4	14.6
	2020	29.6	23.2	12.8	13.8	11.0
管理職・経営層	2018	24.4	24.6	21.4	12.0	10.4
	2020	24.8	22.0	16.6	12.7	10.2

※非管理職層…役職なし/主任クラス/係長クラス、管理職・経営層…課長クラス以上と設定

『仕事と家庭』の面では「男性でも育児休暇を取るべきだと思う」は男女とも20-30代で3割を超え、2018年と比べて、男性50代・女性60代など上の世代でも増加。「女性は子供ができて、仕事を続けた方がよいと思う」は男性に比べ女性が全体的に高いものの、女性20-30代では2018年よりも減少。「転勤になったら、家族も一緒に行く方がよいと思う」はほぼ全ての世代で減少し、特に女性層は全世代で顕著に減少しました。『働きやすさ』の面では、「自分の職場には、休暇をとりにくい雰囲気がある」は男女とも20-30代や非管理職層で減少。「残業がなくても、終業時間直後には帰りづらいと思う」は男女とも20-30代で減少しました。